济清水党委〔2014〕6号

中共济南市清源水务有限责任公司委员会

“作风建设年”活动实施方案

为深入贯彻落实中央和省委、市委关于加强作风建设的要求，按照持之以恒抓作风建设的部署，促进党员干部进一步转变工作作风、提高工作效能、推动工作落实，更好地服务群众、服务发展、服务基层（以下简称“三服务”），按照水利局党组关于开展“作风建设年”活动的要求，制定如下实施方案。

一、总体要求

紧紧围绕公司中心工作，以转变作风，推动公司发展为重点，进一步巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和视察山东重要讲话，深化作风效能建设，切实解决机关作风效能方面存在的突出问题，努力实现作风面貌有新变化，工作效能有新提升，优化服务有新突破，推动发展有新成效，以求真务实的精神状态，努力开创供水工作新局面，为实现公司又好又快发展提供坚强保证。

二、活动内容

（一）强化学习教育。采取集中学习、专题辅导等多种形式，组织党员干部认真学习领会党的十八大和十八届三中全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话和视察山东重要讲话,认真学习中央八项规定精神和省委、市委有关文件、会议及领导重要讲话精神。学习教育要突出实效，做好结合文章，通过学习找差距、定标准、明方向。在认真组织学习基础上，各党支部要组织党员干部围绕加强作风建设普遍开展一次大讨论，引导党员干部用更高的思想境界、更严的作风标准、更快的效率意识推动各项工作的有效落实，切实做到党员干部真学、真懂、真用，确保学习教育效果。

(二)对照查摆问题。在活动中，重点聚焦“四风”，查找九个方面问题：改革创新意识不强、因循守旧、思想僵化、不敢担当的问题；不敢正视矛盾和困难、攻坚克难勇气不足的问题；事业心不强、在其位不谋其政、在其职不尽其责的问题；精神状态不佳、工作标准不高、工作执行力不强，实功虚做的问题；作风浮漂、人浮于事、工作浮在表面，不深入基层一线、喜欢作表面文章的问题；工作主动性差、庸懒拖沓、自由散漫、不作为、乱作为、慢作为的问题；党的群众路线教育实践活动中，基层群众反映的作风不良现象整改落实不到位的问题；工作纪律松懈涣散、风气不正，有令不行、有禁不止的问题；管理机制不健全，各项作风建设规定流于形式，监督问责不到位的问题。各党支部要针对上述问题，组织党员干部认真对照检查、深挖思想根源，结合工作实际制定切实可行的整改方案，提出具体整改措施。

（三）开展重点治理。针对作风建设和群众反映强烈的突出问题，重点抓好以下五方面工作：1.严格考勤管理，认真执行考勤制度，从严掌握请销假制度，严肃查处迟到、早退、旷工等行为。2.严格办公秩序，严禁擅离职守、串岗、脱岗、空岗，严禁工作时间从事上网聊天、玩游戏、炒股等与工作无关的行为。3.严格执行厉行节约反对浪费条例各项规定及公务接待、公务用车、办公用房等各项制度，从严控制行政经费支出，严禁违规消费、铺张浪费，严禁用公款互相宴请、赠送节礼、公款吃喝，严禁公车私用，严禁酒后驾车等违法行为。4.严格执行《济南市市直机关会议费暂行管理办法》（济厅字〔2013〕32号），从严控制会议标准，严禁到风景名胜区开会和变相公款旅游。5.深化“庸懒散”、“冷横硬”专项治理，集中整治“门难进、脸难看、话难听、事难办”问题，坚决查处“吃拿卡要报”和“推诿、扯皮、刁难”等不良行为。各党支部要强化作风纪律整治措施，加强制度建设，形成作风治理长效机制。按照要求，公司活动领导小组将采取明察暗访、不定期抽查等方式进行监督检查，确保作风建设年活动取得新成效。

（四）深化“三服务”主题活动。积极回应群众对公司发展的新期待，加快重点工程建设。一是继续开展“双诺、双述、双评”活动，公司党委和各党支部要公开承诺、践诺，坚持将水库除险加固、贾庄分水闸至卧虎山水库输水工程、玉符河综合治理工程作为向社会公开承诺的事项，做到细化、量化，明确完成时限，落实工作责任，逐项落实践诺。二是公司领导班子成员有计划、有重点的与分管基层单位建立工作联系点，定期到联系点调查研究，与基层群众心贴心、面对面，零距离接触，倾听群众呼声，掌握基层实情，加强指导工作，解决基层实际困难和问题。三是建立公司领导与青年职工座谈交流长效机制。加强公司各级领导与青年职工之间的沟通与交流，凝聚青年力量，激发青年职工立足本职、干事创业的热情。四是继续推行职能处室下基层调研,总结推广深入基层、服务基层的好思路、好方法、好机制,切实为供水发展创造良好条件和环境。五是开展“一线服务月”活动，各党支部组织党员干部进重点工程建设工地慰问调研。五是抓好帮扶困难群众工作。组织党员干部与所联系帮扶的困难群众保持经常性联系，了解困难家庭生活状况，制定帮扶解困的具体措施并确保落实到位。

（五）开展作风专项评议。进一步加大党务厂务公开力度，积极推行决策公开、办事程序和结果公开，接受社会评议监督。各单位及每位党员要紧紧围绕“三服务”主题活动，全面进行双诺、双述、双评，认真落实践诺，自觉接受群众监督和社会监督。各党支部要结合各自工作实际，采取调研座谈、发放征求意见表等多种形式，广泛征求基层群众的意见建议，不断发现问题，改进工作作风，完善工作措施。机关各处室和各党支部组织党员干部下基层征求意见活动不少于2次。公司“作风建设年”活动领导小组将对各党支部作风建设、效能建设、优质服务、廉洁从政情况，开展专项评议，对工作不力、问题集中的支部，进行督促整改。

三、切实加强组织领导

（一）健全工作机制。成立公司“作风建设年”活动领导小组，负责活动的组织领导工作。领导小组下设办公室，办公室设在公司党委办公室，负责活动的组织协调和调度工作。各党支部也要结合工作实际，制定工作方案，完善领导机制，把活动列入重要议事日程，以作风建设为抓手，推动各项工作的落实。

（二）搞好宣传发动。各党支部要按照统一安排部署，精心组织，积极搞好宣传发动，动员党员干部端正态度，统一思想，真正做到认识到位、部署到位、责任到位，确保活动扎实有效推进。

（三）领导干部带头示范。公司中层以上领导干部，特别是主要负责同志要以身作则、率先垂范，带头执行改进工作作风的各项规定，带头参加学习讨论，带头查摆问题，带头抓好整改，带头抓好落实，为党员干部作出表率，确保作风建设年活动深入开展。

附件：1.济南市清源水务有限责任公司“作风建设年”活动领导小组名单；

2.济南市清源水务有限责任公司“作风建设年”活动配档表。

中共济南市清源水务有限责任公司委员会

2014年3月10日

济南市清源水务有限责任公司党委办公室 2014年3月10日印发

附件1

济南市清源水务有限责任公司

“作风建设年”活动领导小组

组 长：焦念增 党委书记、董事长

副组长：魏长学 党委副书记、总经理

石健民 党委副书记、纪委书记

李 洁 副总经理

惠新文 总工程师

郭丙利 工会主席

成 员：王 蕾 党委办公室主任

 崔荣华 综合处处长

 高 蔷 人力资源处处长

 韦秀美 财务处处长

 赵晓锋 工程处处长

 汪 雷 生产处处长

 姜 静 企业管理处副处长

领导小组下设办公室，办公室设在公司党办，王蕾兼任办公室主任，张若愚、张欣欣、曲淑德为办公室工作人员。

附件2

清源公司“作风建设年”活动配档表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作任务 | 序号 | 工  作  内  容 | 时间安排 |
| 动员部署 | 1 | 印发公司“作风建设年”活动实施方案，健全组织机构、强化工作力量、完善工作机制，进行专题安排部署。 | 3月份 |
| 强化学习教育 | 2 | 组织党员干部学习领会中央和省委、市委会议、文件及领导同志重要讲话精神，引导广大党员干部提高思想认识，认清差距不足。 | 3月中旬 |
| 3 | 以支部为单位，围绕加强作风建设普遍开展一次大讨论，引导广大党员干部用更高的思想境界、更严的作风标准推动工作落实。 | 3月下旬 |
| 4 | 举办作风建设专题报告会。 | 上半年 |
| 对照查摆问题 | 5 | 组织党员干部聚焦“四风”，查找作风建设方面存在的突出问题，制定单位和个人整改措施。 | 4月上旬 |
| 开展重点治理 | 6 | 对照作风建设和群众反映强烈的突出问题，抓好考勤管理、办公秩序、公务接待、公务用车、办公用房、会议管理等方面集中整治，深化“庸懒散”“冷横硬”专项治理。 | 全年 |
| 深化“三服务”主题活动 | 7 | 开展“双述、双诺、双评”活动，公司党委和各党支部的承诺事项要公开公示。 | 3月底前 |
| 8 | 积极推动供水改革与发展任务的落实，按照本单位承担的供水工作事项，落实责任分工，强化推进措施，确保工作落到实处。 | 全年 |
| 9 | 公司领导班子成员有计划、有重点的与分管基层单位建立工作联系点，定期到联系点调查研究，倾听群众呼声，掌握基层实情，加强指导工作，解决基层实际困难和问题。 | 全年 |
| 10 | 公司领导与青年职工座谈交流会。 | 全年 |
| 11 | 机关处室下基层调研。 | 全年 |
| 12 | 开展“一线服务月”活动，各党支部组织党员干部进重点工程建设工地慰问调研。 | 全年 |
| 13 | 继续抓好联系帮扶困难群众工作，组织党员干部与所联系帮扶困难群众保持经常性联系，了解困难家庭生活状况，制定帮扶解困的具体措施并确保落实到位。 | 全年 |
| 14 | 对作风建设情况、效能建设情况、优质服务情况、廉洁从政情况，集中组织开展专项评议。 | 全年 |
| 督促检查整体推进 | 15 | 对各单位活动开展情况进行督促检查，适时召开活动调度会议，总结推广典型做法，提出改进措施。 | 全年 |